

Sie hatten schon als Kind
außergewöhnliche Fähigkeiten?





»Horváth & Partners ist der Performance Architect – klar, dass wir von unserem Beraternachwuchs eine ganz besondere Leistung erwarten.«

Horváth & Partners lässt auch gerne Taten sprechen. Nicht umsonst sind wir eine der am schnellsten wachsenden Managementberatungen in Europa. Nicht umsonst konnten wir uns durch unsere besondere Kompetenz auf den Gebieten Unternehmenssteuerung, der nachhaltigen Verbesserung der Leistungsfähigkeit von Organisationen sowie der dazugehörigen Steuerung der IT-Realisierung als eines der führenden Consultingunternehmen etablieren. Und nicht

umsonst haben wir Beraterinnen und Berater, die diesem hohen Anspruch täglich aufs Neue gerecht werden. Dass wir zu den fachlich Besten gehören und dank außergewöhnlicher und trendsetzender Lösungen kontinuierlich an Größe hinzugewinnen, liegt zu einem erheblichen Teil an unserer Nähe zur Wissenschaft und der innovationsfördernden Kultur. So wird auch von Bewerbern erwartet, dass sie mehr als nur Interesse zeigen, an der Weiterentwicklung von Methoden

und Lösungen mitzuwirken. Wir erwarten von unserem Nachwuchs, dass er schon früh in Kundenprojekte einsteigt. Die Fähigkeiten und das Auftreten dazu sollte er ebenso mitbringen wie eine kreative und reife Persönlichkeit. Nur so wird er der gleichermaßen inhaltlich wie organisatorisch anspruchsvollen Arbeit gewachsen sein. Nur so wird er das verdiente Wochenende entspannt genießen können. Stimmen Sie uns zu? Dann passen wir ja schon ganz gut zueinander.

»Schön, wenn auch Sie schon immer Vorreiter waren.«

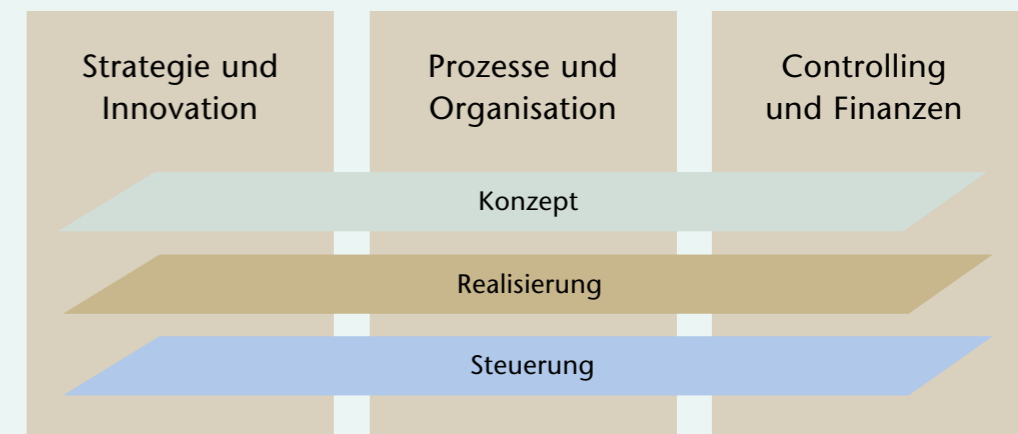


Ein guter Ruf kommt nicht von heute auf morgen, man muss ihn sich über viele Jahre erarbeiten und tagtäglich aufs Neue festigen. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, auf all unseren Beratungsfeldern führend zu sein. Und in vielen Bereichen haben wir das auch schon geschafft. Heute haben wir mit dem Performance-Architect-Modell einen umfassenden Ansatz, mit dessen Hilfe wir die Leistungsfähigkeit von Organisationen nachhaltig steigern können. Dabei begleiten wir unsere Kunden von der Konzeption über die Realisierung bis zur Steuerung. Angefangen hat alles 1981, als Universitätsprofessor Dr. Péter Horváth mit Kollegen das IFUA Institut für Unternehmensanalysen gründete. Schwerpunkt: die Umsetzung der Erkenntnisse aus der Controlling- und Planungsforschung in die Praxis. 1987 findet das erste Stuttgarter Controller Fo-

rum statt, das sich schnell zu einem der wichtigsten Fachkongresse entwickelt. Mit der Prozesskostenrechnung und der Weiterentwicklung des Target-Costing-Ansatzes im Bereich der Produktentwicklung leistet Horváth & Partners einen wichtigen Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit der heimischen Wirtschaft. Das Unternehmen wächst aber auch schnell international. Büros in Budapest und Wien kommen hinzu. Horváth & Partners sind es, die Mitte der 90er-Jahre die Balanced Scorecard in Europa salonfähig machen. Weitere Büros in München, Düsseldorf, Zürich und bald darauf in Berlin werden eröffnet. Die Horváth AG wird 2000 gegründet, Themen- und Branchenkompetenzen werden in Competence Centern gebündelt. Das Unternehmen überspringt die 200-Mitarbeiter-Marke und wird vom Institute of Management and Consulting Sciences als einer

der „Hidden Champions“ des Beratermarktes bezeichnet. Für seine Innovationskraft wird Horváth & Partners überdies mit dem Gütesiegel „TOP 100 Innovatoren im deutschen Mittelstand“ ausgezeichnet. Im Jahr 2006 übersteigt die Mitarbeiterzahl die 300er-Marke. Mit Frankfurt kommt 2008 ein weiteres Büro hinzu, der 400. Mitarbeiter wird eingestellt. 2009 steigt der Gesamtumsatz auf 100 Mio. Euro, in den Vereinigten Arabischen Emiraten wird das zehnte Büro eröffnet. 2010 bekommt Horváth & Partners für innovative Leistung zum zweiten Mal das Gütesiegel TOP 100 verliehen und erhält mit dem Best-of-Consulting-Preis der WirtschaftsWoche für hervorragende Strategieberatung eine weitere Auszeichnung. Wenn auch Sie sich schon einige Lorbeeren verdient haben, können Sie uns gern zu weiteren verhelfen.

Unsere ganzheitliche Denkweise und besondere Kompetenz für Lösungen spiegelt sich in dem Performance-Architect-Modell wider. Strategisches Management und Innovation, Prozessmanagement und Organisation sowie Controlling und Finanzen werden zur nachhaltigen Steigerung der Gesamtleistung miteinander verbunden. Ganzheitlich heißt aber auch Kompetenz von der Konzeption bis zur Steuerung.

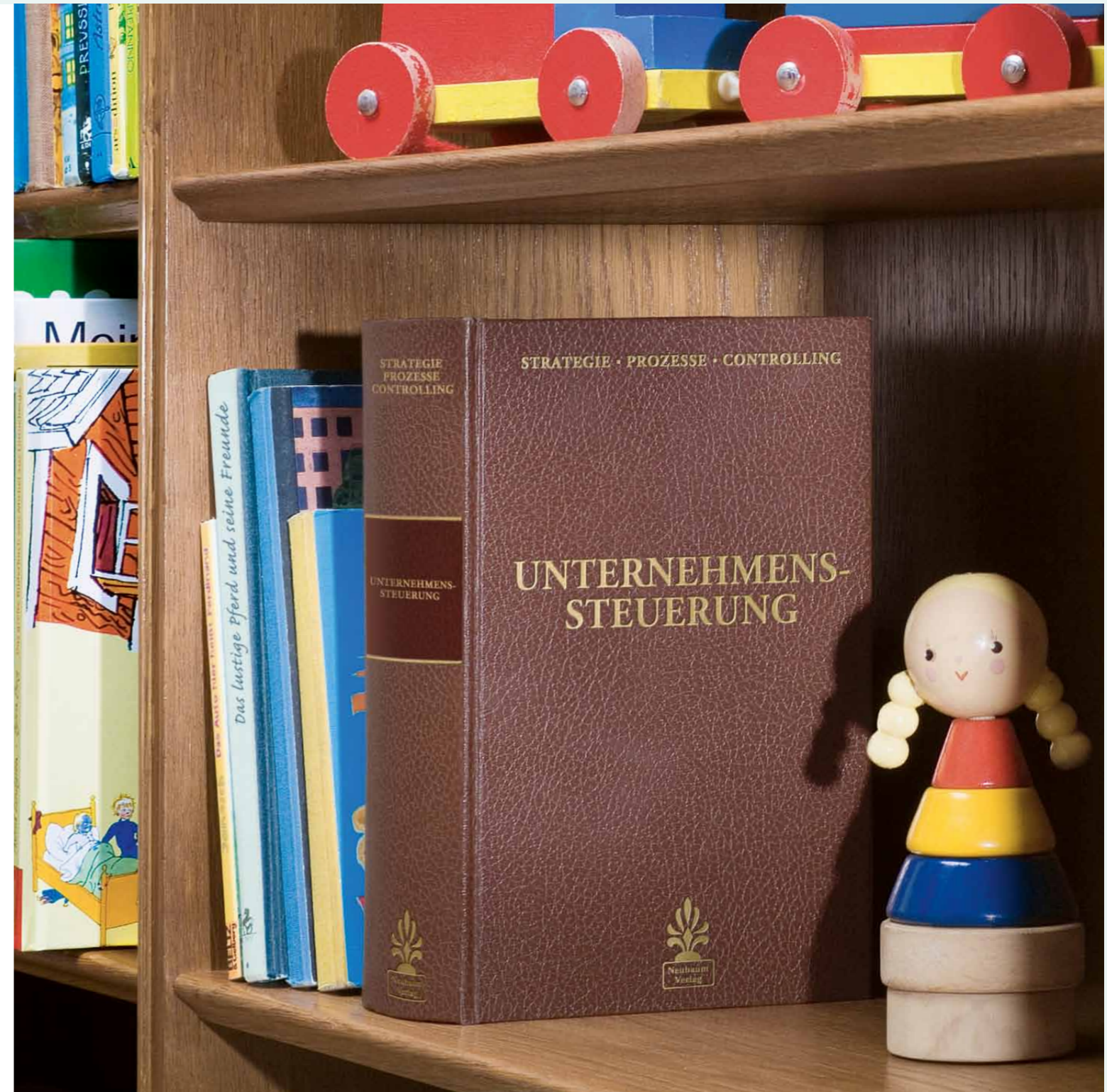


»Wer früh Verantwortung übernimmt, kommt weiter.«

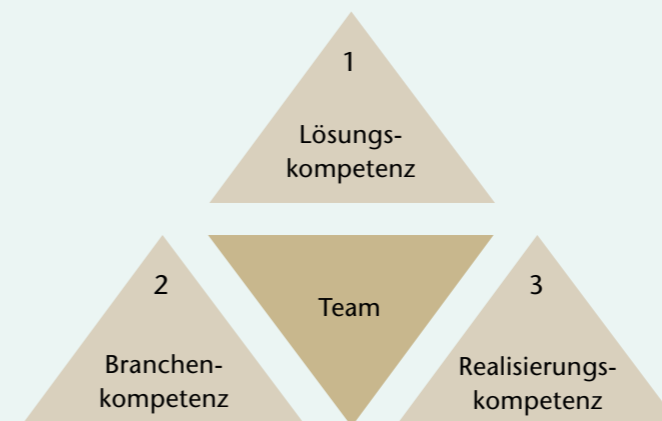
Als Kind waren Sie Ihrer Zeit bereits etwas voraus? Schön. Auf der Grundlage unserer innovationsfördernden Kultur entwickeln wir außergewöhnliche und trendsetzende Lösungen, um unseren Kunden echte Wettbewerbsvorteile zu verschaffen. „Jünger denken“, dieses Motto bedeutet für uns, allen anderen einen Schritt voraus zu sein, und das speziell zugeschnitten auf unterschiedliche Branchen. Die Arbeitsweise von Horváth & Partners in eher kleineren Projektteams stellt sehr hohe Anforderungen an jeden einzelnen Mitarbeitenden, vor allem im Hinblick auf Kompetenz, Verantwortlichkeit und Auftreten. Ob als Themenspezialist, Branchenexperte oder Generalist, ein besonders schneller Einstieg in Kundenprojekte ist bei uns üblich. Und erste Akquisitionsverantwortung gehört schon ab der dritten hierarchischen Stufe mit zum Aufgabenumfang.

Sie können sich bei uns in einem unserer „Solution Competence Center“ als Themenspezialist beweisen und dank Ihrer besonderen Fach- und Themenkompetenz Methoden und Instrumente branchenübergreifend anwenden und weiterentwickeln. Oder Sie können sich als Branchenexperte in einem unserer acht „Industry Competence Center“ mit Ihrem Wissen über Geschäftsmodelle und Trends einer bestimmten Branche auszeichnen. Wenn Sie über Wissen aus mehreren Solutions und Branchen verfügen oder Interesse daran haben, können Sie aber auch im General Consulting in branchen- und themenübergreifenden Projekten zum Strategischen Management, Prozessmanagement sowie Controlling arbeiten. In jedem Fall können Sie an einem unserer Standorte in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München, Stuttgart, Wien oder Zürich ein regiona-

les Kontaktnetzwerk aufbauen und an der Marktbearbeitung mitwirken. Das heißt aber nicht, dass Sie bei uns Tag und Nacht durcharbeiten. Die gesunde Work-Life-Balance ist ein von der Geschäftsführung gewollter und den Mitarbeitenden gelebter Wert. Und so gesehen auch eine Anforderung an Ihr Organisationsvermögen, denn dazu gehört, dass man sein Arbeitspensum möglichst in der angedachten Zeit erledigt. Horváth & Partners ist in jeder Beziehung ein ungewöhnliches Unternehmen. In seiner Zielstrebigkeit sowie dem aktiven Wissensdrang ähnelt es amerikanischen Großberatungen. In der menschlichen Umgangsweise und der Eigenschaft, das Engagement sehr wohl, die Ellenbogenmentalität dagegen nicht zu fördern, ist es ganz das europäische Unternehmen. Eine gesunde Mischung. Für Sie und den Erfolg.



Wie setzen sich unsere Projektteams – ob beim Großunternehmen oder beim Mittelständler – zusammen? Nehmen wir die Einführung der Balanced Scorecard bei einem Automobilzulieferer als Beispiel. Im Sinne einer integrierten Lösung wird das Team in der konzeptionellen Phase idealerweise aus Automotive-Branchenexperten und aus Strategie-Spezialisten bestehen, in der Umsetzung unterstützen wir den Kunden durch unsere IT-Kompetenzträger und begleiten ihn durch den Change-Prozess bis zum erfolgreichen Abschluss.



- 1 Lösungskompetenz
 - Strategisches Management und Innovation
 - Prozessmanagement und Organisation
 - Controlling und Finanzen
- 2 Branchenkompetenz:
 - Automotive
 - Chemicals, Oil, Pharmaceuticals
 - Consumer & Industrial Goods
 - Financial Industries
 - Media & Telecom
 - Public Management
 - Transportation
 - Utilities
- 3 Realisierungskompetenz:
 - IT-Kompetenz
 - Change Management und Training

»Aller Anfang ist Ihnen schon immer leichtgefallen.«

Wichtig ist uns, dass Sie auf Ihrem Gebiet zu den Besten gehören und sich weiter entwickeln. Wenn Ihnen das schon immer leichtgefallen ist, umso besser. Allerdings bedeutet das nicht, dass wir wie viele andere Unternehmen nach der Devise „up or out“ bzw. „grow or go“ handeln. Ob Sie schnell in die Projektverantwortung einsteigen, ob Sie mit uns Beratungsleistungen in der jeweiligen Branche platzieren oder neue Beratungsthemen erarbeiten – wir entwickeln Sie an Ihren Stärken orientiert weiter. Ihren Weg bestimmen Sie dabei weitestgehend selbst. Jeder unserer Mitarbeiter hat einen Mentor, bis er den Partnerstatus erreicht. So wird Ihre Karriere projektübergreifend begleitet und gefördert. Als „neutrale“ Füh-

rungsperson berät Ihr Mentor Sie in fachlichen und persönlichen Fragen. Die Zielvereinbarungen mit ihm bestimmen von Beginn an Ihre Entwicklung und Zufriedenheit. Ganz gleich, wie Sie bei uns einsteigen und welche Karriere Sie vor Augen haben, ob Sie sich vom Generalisten zum Spezialisten entwickeln möchten oder umgekehrt, ob Sie eine berufsbegleitende, wissenschaftliche Weiterqualifikation anstreben oder nicht – der Einstieg erfolgt bei uns nach dem Training-on-the-Job-Prinzip, wobei Sie zuerst spezielle Einführungsschulungen durchlaufen. Bei diesen erhalten Sie alle notwendigen Grundlagen zur Arbeit bei Horváth & Partners. Sie lernen das Unternehmen als Ganzes und die Prozesse, Ansprechpartner und Strukturen

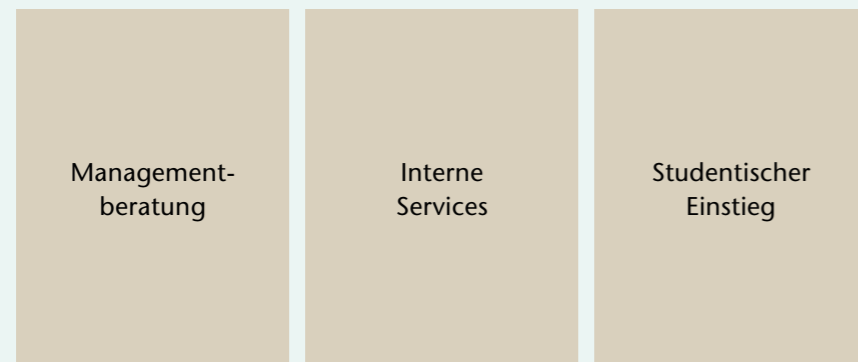
sowie unser Leistungsspektrum kennen. Sie erhalten einen Einblick in unsere interne IT-Landschaft und die organisationalen Strukturen. Es geht dabei allerdings auch schon ans Eingemachte: Neben ersten Trainings legen Sie im Mentor-Mentee-Gespräch Ihre ersten möglichen Projektaufgaben fest und klären Ihren konkreten Lernbedarf. Danach geht es so schnell wie möglich in das erste Projekt, womit wir auch schon mitten im Training-on-the-Job angefangen sind. Wir sind nämlich der Meinung, dass Sie Ihre Lernkurve durch aktive Projektarbeit am steilsten gestalten können. In der Praxis können Sie Ihr Wissen in die Tat umsetzen und mit dem Performance-Architect-Modell verknüpfen. Ganz nach dem Motto: Ihre Leis-

tung zählt sich auch für unsere Kunden aus. Die Unterstützung durch erfahrene Berater sowie intensiver Wissensaustausch sollen es Ihnen dabei leichter machen. Mittel- bis langfristig werden Sie in der Lage sein, zwei bis drei Projekte gleichzeitig zu bearbeiten: Schnelles Lernen ist Ihnen ja schon immer leichtgefallen.

Das Training-on-the-Job-Prinzip sowie das Mentorenkonzept sind nicht nur für Absolventen gedacht, sie gelten genauso, wenn Sie bei uns als Young Professional mit bis zu fünf Jahren Berufserfahrung einsteigen. Andererseits bieten wir Talenten schon während des Studiums die Möglichkeit, über die studentische Mitarbeit an einem unserer Standorte

aktiv an Projekten mitzuwirken. Wir schaffen Ihnen Raum für Praktika, bei denen Sie als Studierende im Vertiefungsstudium auch an Kundenprojekten mitwirken oder gar für kleinere Teilprojekte verantwortlich sind. Und sollte sich jemand dabei besonders hervortun, freuen wir uns auch, wenn die Studienabschlussarbeit bei uns verfasst wird – ein interessantes Thema vorausgesetzt. Herausragende Leistungen unserer Studentinnen und Studenten belohnen wir mit einer Aufnahme in den Horváth Student Club. Neben exklusiven Veranstaltungen erhalten Mitglieder regelmäßig Informationen zu Horváth & Partners sowie ein Forum für den Austausch mit anderen „Ehemaligen“ und befinden sich somit schon auf der Überholspur zum Direktein-

stieg als Managementberater/-in. Bachelorabsolventen bieten wir darüber hinaus die Möglichkeit, als Junior Consultant die Beratungstätigkeit von Grund auf zu erlernen und bei entsprechender Leistung nach einem absolvierten Masterstudium, bei welchem wir Sie gerne unterstützen, Ihre Karriere als Consultant fortzusetzen. Bei Horváth & Partners arbeitet eine hohe Zahl an langjährigen Mitarbeitern: Die intensive Auseinandersetzung mit Fachthemen am Anfang macht sich so später für beide Parteien bezahlt. Und wer weiß, vielleicht wird sich Ihre Karriere schneller entwickeln, als Sie es sich in Ihren kühnsten Vorstellungen erträumt haben.



Die Einstiegsmöglichkeiten bei Horváth & Partners sind vielfältig: Absolventen, Doktoranden oder Berufserfahrenen bieten wir den Einstieg in die Managementberatung oder in die internen Services nach dem Training-on-the-Job-Prinzip, durch das man unserer Auffassung nach am meisten lernt. Und Studierenden bieten wir die Möglichkeit, schon frühzeitig durch Praktika, studentische Mitarbeit und Studienabschlussarbeiten zur Leistung von Horváth & Partners beizutragen.



Die Möglichkeit, Partner zu werden, ist bei Horváth & Partners genauso real wie die Möglichkeit einer berufsbegleitenden wissenschaftlichen Weiterqualifizierung. Die Geschwindigkeit Ihres Weiterkommens hängt von Ihrer Erfahrung und persönlichen Entwicklungen ab. Der Aufstieg vom Junior Consultant (Projektunterstützung) geht nach dem erfolgreich absolvierten Masterstudium über den Consultant (Center- und Officeaufgaben, Projektaufgaben sowie interne Projekte) über den Managing Consultant (selbstständige Projektbearbeitung, Teilprojektleitung, Themenverantwortung), über den Senior Project Manager (Expertenwissen, Akquisition, Personal- und Projektverantwortung), über den Principal (Repräsentation und Großprojekte) bis zum Partner (Unternehmensführung).

»Wer gut ist, kann ja auch noch besser werden.«

Eine weise Erkenntnis – bei uns wird sie auch gelebt. Vielleicht ist sie auch das wahre Geheimnis unseres Erfolges. Denn unsere Mitarbeiter begeistern sich für Veränderungen, sie lieben es, Bestehendes zu optimieren und Neues zu schaffen. Und dazu gehört selbstverständlich, sich selbst beständig weiter zu entwickeln. Persönliches Wachstum und fachliche Entwicklung finden in unserem vielseitigen Beratungsgeschäft Tag für Tag statt: Spannende Themen, die Zusammenarbeit in Projektteams und regelmäßiges Feedback werden auch Sie jeden Tag aufs Neue herausfordern und Ihnen interessante Perspektiven für Ihre Entwicklung geben. Die Richtung legen Sie gemeinsam mit Ihrem Mentor fest, der Sie auf Ihrem Weg begleitet.

Ihnen ist es eine liebe Gewohnheit, „out-of-the-box“ zu denken? Dann heißen wir Sie herzlich willkommen, denn wir denken und handeln nicht in Hierarchien oder



Grenzen unserer Business Units und geben Ihnen viel Raum, um eigene Themen voranzutreiben. Ihr Wissensdurst ist unersättlich? Gut, dass wir Ihnen zahlreiche Möglichkeiten bieten, um ihn dennoch zu stillen: Die Horváth & Partners Corporate University bietet allen Mitarbeitern die Gelegenheit, mehrfach jährlich für zwei bis drei Tage ihr Wissen auszutauschen, sich gegenseitig weiterzubilden und von exter-

nen Experten zu lernen. Zu den Themenschwerpunkten der University gehören die Beratungsfelder von Horváth & Partners, aktuelle IT-Themen sowie Inhalte zur Weiterentwicklung von sozialen und interkulturellen Kompetenzen. Die University dient auch – und das ist uns sehr wichtig – der regelmäßigen Kontaktpflege und dem informellen Austausch unter Kolleginnen und Kollegen.

Geht es um persönliche und bedarfsorientierte Weiterbildung, unterstützen wir Sie mit speziell an Ihre Erfahrung angepassten Trainings. Am Anfang Ihrer Karriere gehören dazu Basistrainings sowie Moderations- und Präsentationstechniken. Im Laufe Ihrer Karriereentwicklung und mit zunehmender Projektverantwortung werden Ihre Qualifikationen durch Projektmanagement, Führungs- und Akquisitionstrainings sowie fachlich spezialisierte Angebote erweitert. Durch externe Qualifizierungsmaßnahmen kommen Impulse von außen ins Unternehmen, weshalb jedem Mitarbeiter auch hierfür entsprechende Trainingsmöglichkeiten offenstehen – schöne Perspektiven, wie wir finden.

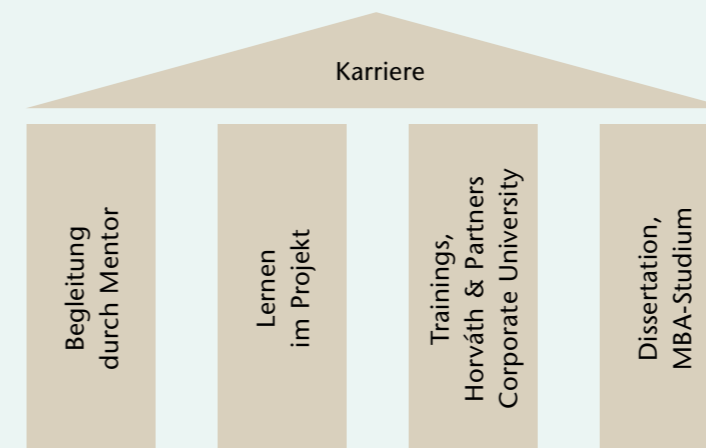
Sie planen zusätzlich zu Ihrer Beratertätigkeit eine wissenschaftliche Vertiefung Ihrer Fach- und Methodenkenntnisse? Mit seinen Wurzeln in der Wissenschaft hat Horváth & Partners zahlreiche Kontakte zur akademischen

Welt. Der Austausch mit der universitären Forschung auch auf internationaler Ebene wird von unseren Kunden überaus geschätzt. Bilden Sie sich bei uns akademisch weiter und runden Sie dadurch Ihre persönliche Entwicklung ab. Begegnen Sie den alltäglichen Herausforderungen mit fundiertem Experten- und aktuellem „State-of-the-Art“-Wissen. Konzentrieren Sie sich dabei auf ein oder mehrere Spezialthemen, erwerben Sie Ihren MBA oder verfassen berufs begleitend Ihre Dissertation. Wir wissen natürlich, dass es sich dabei auch für uns lohnt, Sie dafür finanziell und mit Freistellung zu unterstützen. Wir stellen Ihnen gerne die notwendigen Kontakte zu Hochschulen, Lehrstühlen und Professoren her. Die Sache hat noch einen positiven Nebeneffekt: Durch Ihre erfolgreiche wissenschaftliche Weiterqualifikation steigern Sie die Innovationskraft des Unternehmens, indem Sie Methoden weiterentwickeln oder sogar neue Themen

aufspüren. Und was wäre all Ihr kostbar erworbenes Wissen wert, wenn Sie es nicht an andere weitergeben würden? Bei uns hat es Tradition, dass Berater zu ihrem Gebiet in Fachzeitschriften und -büchern publizieren. Dass sie Fachvorträge auf Kongressen, Symposien und universitären Veranstaltungen halten und ihr Wissen nach außen vermitteln.

Vielleicht haben Sie einen ganz persönlichen Traum, für dessen Erfüllung Sie sich eine Auszeit nehmen möchten? Engagierte Mitarbeiter unterstützen wir gerne darin, ihre persönlichen Vorhaben umzusetzen und im Anschluss einen nahtlosen Wiedereinstieg in unsere Beratungsprojekte zu finden.

Neugierig waren Sie hoffentlich schon immer. Genauso wie wir. Denn Neugier ist eine der wesentlichen Eigenschaften, die uns zu unserer heutigen Position im Beratungsmarkt verholfen hat.



Die Qualifikation als wesentliches Fundament für die Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter und des gesamten Unternehmens wird von Horváth & Partners sehr engagiert forciert. Ob im begleiteten Lernen in Projekten durch den Mentor, in Trainings der Corporate University oder durch wissenschaftliche Arbeit im Rahmen einer berufs begleitenden Dissertation oder eines MBA-Studiums – beweisen Sie sich.



»Eine Erfolgskurve hat sich bei Ihnen schon früh abgezeichnet.«

Wir sind an Ihrer Erfolgskurve interessiert. Klar, dass unser Auswahlverfahren entsprechend anspruchsvoll ist. Sowohl persönlich als auch fachlich und methodisch sollten Sie als Bewerber einiges mitbringen. Ebenso wichtig wie jeder Einzelne ist uns der gute Mix an Beratern im Ganzen. Deshalb stellen wir sowohl Professionals mit Berufserfahrung in der Managementberatung oder in anderen Branchen als auch Universitätsabsolventen ein. Unsere Anforderungen an Bewerber sind hoch. Nur wer diesen Ansprüchen gerecht wird, wird sich auch bei uns wohlfühlen und entsprechend

weiterentwickeln. Das Profil für unsere Bewerber lässt sich folgendermaßen umreißen: Sie besitzen einen Abschluss in einem wirtschaftswissenschaftlichen oder technisch orientierten Universitätsstudium. Sie haben sich während Ihres Studiums bereits auf den von Ihnen angestrebten Beratungsschwerpunkt durch die Wahl der entsprechenden Vertiefungsrichtungen sowie durch projektbezogene, exzellent absolvierte anspruchsvolle Praktika vorbereitet. Alternativ verfügen Sie über Erfahrung in der Managementberatung. Oder aber Sie haben in der Industrie oder in der Dienstleistung in Projekten zu Fragestellungen des

Strategischen Managements, des Prozessmanagements oder des Controllings Erfahrungen gesammelt. Persönlich überzeugen Sie durch ein ausgeprägt analytisches und strukturiertes Denkvermögen, haben unkonventionelle Ideen, Teamgeist, Sozialkompetenz sowie einen Schuss Humor. Sie können andere Menschen begeistern, verfügen über sehr gute Englischkenntnisse, besitzen Initiative und reisen gern. Dann können Sie sich bestimmt auch bei Horváth & Partners hervortun.

»Talente gehört bei uns fast die ganze Welt.«

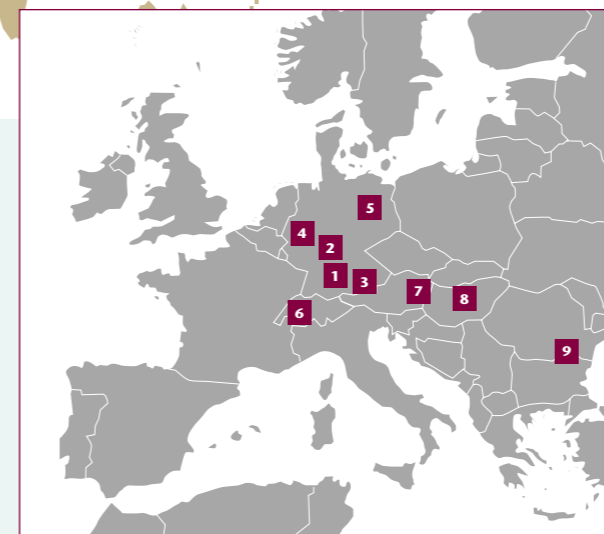
Als deutschsprachiger Bewerber beginnen Sie allerdings in der Regel in Deutschland, Österreich oder der Schweiz. Projektbezogen sind internationale Einsätze jedoch auch schon zu Beginn nicht unüblich. Wenn Sie sich in den Inhalten dieser Broschüre wiederfinden, dann passen wir ja vielleicht wirklich gut zusammen und Sie können Horváth & Partners mit Ihrem Wissen und Ihren Fähigkeiten auf Dauer bereichern. Sicherlich können Sie dann auch zu unseren ehrgeizigen Zielen und dem kontinuierlichen, überdurchschnittlichen Wachstum unserer Managementberatung national und international beitragen. Ganz im Sinne unseres Slogans „The Performance Architects“. Egal, ob Sie sich für einen Einstieg in Deutschland, Österreich oder der Schweiz

interessieren, bewerben Sie sich am besten über unseren Online-Bewerbungsbogen mit folgenden Unterlagen: Anschreiben, Lebenslauf sowie Kopien Ihrer Schul-, Studien- und Arbeitszeugnisse.

Überzeugen Sie uns mit Ihren Unterlagen, laden wir Sie zu einem ersten Vorstellungsgespräch ein, um Sie persönlich und fachlich kennenzulernen. Dabei lernen Sie auch uns besser kennen. Schließlich möchten wir sicherstellen, dass Sie zu uns und wir zu Ihnen passen und dass unsere Erwartungen mit Ihren übereinstimmen. Verläuft das erste Gespräch positiv, laden wir Sie zu einer zweiten Gesprächsrunde ein. Hier bearbeiten Sie selbstständig eine Fallstudie, präsentieren Ihre Ergebnisse und führen in dieser

Runde Gespräche mit Führungskräften aus unserem Hause. Wenn Sie uns auch in dieser zweiten Runde davon überzeugt haben, dass wir gut zusammenpassen, unterbreiten wir Ihnen ein Angebot zum Einstieg bei Horváth & Partners. Jetzt liegt es an Ihnen.

Wenn Sie sich während Ihres Studiums für ein Praktikum, eine Studienabschlussarbeit oder studentische Mitarbeit interessieren, laden wir Sie, wenn uns Ihre Bewerbung und Ihre Studienleistungen ansprechen, ebenfalls zu einem Gespräch ein und überzeugen uns von Ihren persönlichen und fachlichen Qualifikationen. So gehen wir sicher, dass auch für die Zukunft viel in Ihnen steckt.



- 1 Stuttgart
- 2 Frankfurt
- 3 München
- 4 Düsseldorf
- 5 Berlin
- 6 Zürich
- 7 Wien
- 8 Budapest
- 9 Bukarest

Horváth AG
Holding der
Horváth & Partners-Gruppe
Phoenixbau | Königstraße 5
70173 Stuttgart
Telefon +49 711 66919-0
info@horvath-partners.com

Deutschland

Horváth & Partner GmbH
Phoenixbau | Königstraße 5
70173 Stuttgart
Telefon +49 711 66919-0
stuttgart@horvath-partners.com

Standort Berlin

Hausvogteiplatz 3-4
10117 Berlin
Telefon +49 30 345065-0
berlin@horvath-partners.com

Standort Düsseldorf

Cecilienpalais | Cecilienallee 10
40474 Düsseldorf
Telefon +49 211 577908-0
duesseldorf@horvath-partners.com

Standort Frankfurt

Square 41 | Mainzer Landstraße 41
60329 Frankfurt
Telefon +49 69 2695898-0
frankfurt@horvath-partners.com

Standort München

Ganghoferstraße 39
80339 München
Telefon +49 89 544625-0
muenchen@horvath-partners.com

Österreich

Horváth & Partner Management Consulting GmbH
Galaxy Tower
Praterstraße 31
1020 Wien
Telefon +43 1 5127508-0
wien@horvath-partners.com

Rumänien

Horváth & Partners Management Consulting SRL
12 Cretei Street
014154 Bukarest
Telefon +40 31 62018-88
bucharest@horvath-partners.com

Schweiz

Horváth & Partner AG
Seefeldstraße 279a
8008 Zürich
Telefon +41 44 42123-00
zuerich@horvath-partners.com

Ungarn

IFUA Horváth & Partners Kft.
Fehérvári út 79
1119 Budapest
Telefon +36 1 38288-88
budapest@horvath-partners.com

Vereinigte Arabische Emirate Horvath & Palma GmbH

P.O. Box 5464
Abu Dhabi
Telefon +971 2 404 8561
abudhabi@horvath-partners.com

Highland-Worldwide-Büros
in Australien, Belgien, China,
Frankreich, Großbritannien,
Italien, den Niederlanden,
Singapur, Spanien und den USA

www.horvath-partners.com